

# FORMATION

## L'ESSENTIEL DE LA RELATION INDIVIDUELLE DE TRAVAIL

Comment appréhender les risques dans la relation de travail pour mieux les maîtriser et les prévenir.

3 jours / 18h de formation

Lieu : Haut-Savoie / Rhône

À distance

Le <sup>+</sup> Un déroulé pédagogique simple, efficace et ludique pour une appropriation et mise en œuvre immédiate de l'apprentissage.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- S'approprier les notions essentielles du cycle de vie d'un salarié
- Reconnaître les situations problématiques et/ou conflictuelles
- Modifier les pratiques à risque



### PROFIL DES APPRENANTS

- Responsables et collaborateurs RH
- Directeurs
- Managers
- Cadres
- Toute personne souhaitant acquérir et intégrer les fondamentaux de la relation individuelle en droit du travail.

### Pré-requis

- Avoir quelques notions en droit du travail sur la relation individuelle de travail
- Une pratique de + de 3 mois dans la gestion d'une équipe de salariés.



## CONTENU DE LA FORMATION

### **JOUR 1 : Acquérir les bons réflexes en matière d'embauche :**

- Définition du contrat de travail-Offre et entretiens d'embauche-Discrimination –
- Formalités d'embauche
- Choix du contrat adéquat (CDD vs CDI)-
- Clauses sensibles du contrat de travail (Période d'essai-Clause de non-concurrence-délégation de responsabilité-convention de forfait-clause de dédit formation)

### **Savoir gérer les aléas de la relation de travail**

- Modification du contrat (quand -comment-)
- Contrôles (surveillance-géolocalisation-fouilles)
- Sanctions disciplinaires (sanctions licites -sanctions illicites-procédure adéquate- respect des délais )
- Les arrêts maladie
- Les entretiens (annuels-professionnels)
- Le temps de travail (définition -comment modifier la durée-les heures supplémentaires -les conventions de forfait)
- Le télétravail (mise en place-contrôle-coût de prise en charge)

### **JOUR 2 : Identifier les RPS pour mieux les prévenir : Passer du diagnostic au plan d'action**

Harcèlement moral - Harcèlement sexuel – Autres situations de RPS (Bore out-Burn out souffrance au travail etc...) :

- Comment les définir ?
- Comment les identifier ?
- Comment réagir ?
- Comment les prévenir ?
- Nuancer les RPS-QVT-QVTCT

### **JOUR 3 : Sécuriser la rupture du contrat de travail**

- Appréhender les différents modes de rupture de la relation de travail (licenciement pour faute, licenciement pour inaptitude, démission, rupture conventionnelle, prise d'acte, résiliation judiciaire)
- Appréhender les risques de chaque mode de rupture
- Limiter les contentieux : Transactions
- Gérer le conflit prud'homal : Comment appréhender le conflit-Comment collecter les pièces utiles au procès



## ORGANISATION DE LA FORMATION

### Accueil des apprenants

Nos formations se déroulent en Haute-Savoie et dans le Rhône.

Les lieux d'accueil peuvent être différents d'une formation à une autre.

Le lieu de la formation est communiqué à tous les participants par mail au minimum 7 jours avant le début. Cela permet à chacun de s'organiser au mieux et de se renseigner sur les spécificités du lieu.

Des collations sont à disposition tout au long de la formation (café, viennoiseries, ...)

Les formations collectives regroupent au maximum 15 participants.

Cette formation peut être réalisée dans les locaux de l'entreprise ou dans les locaux de la Communauté des entrepreneurs sur Annemasse.

### **Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.**

Pour toute demande particulière merci de nous contacter au 0749615187

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET ENCADREMENT :

- Dispositif de formation axé autour du transfert de compétences :
- Alternance entre Démarche active (recherche, analyse, confrontation) et apports théoriques du formateur.
- Formation favorisant l'engagement des apprenants par le jeu
- Apprentissage dynamique et collaboratif : nombreux cas pratiques et mise en situation et Outils d'analyse
- Travail en groupe

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

### Maître Stéphanie Attia-Colombin,



- Avocate depuis 22 ans
- Inscrite au barreau de Lyon de janv 2007 à juillet 2019
- Inscrite au barreau de Thonon -Les Bains depuis sept 2020
- Domaine de compétence : Conseil -Contentieux et Formation en droit du travail
- Expertise et formatrice sur les RPS depuis 10 ans
- Certifiée en « conception et animation de formations en présentiel et à distance »



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Exposé participatif
- Études de cas
- Jeux
- Brainstorming
- Diffusion de vidéos

## ÉVALUATION ET SUIVI

- Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
- Auto -évaluation et/ou par le formateur selon les modalités de la formation
- Évaluation de l'action de formation par questionnaire à chaud et à froid

## PRIX ET MODALITÉS DE FINANCEMENT

- 2000 € HT par participant
- Financement OPCO

